



Comité régional en développement social  
Centre-du-Québec

# Rapport annuel

2021-2022



Centre intégré  
universitaire de santé  
et de services sociaux  
de la Mauricie-et-  
du-Centre-du-Québec



# Liste des acronymes

AGA	Assemblée générale annuelle
AC SIS	Alliance centricoise pour la solidarité et l'inclusion sociale
ADS+	Analyse différenciée selon les sexes et intersectionnelle
CA	Conseil d'administration
CISA	Centre d'Innovation Sociale en Agriculture
CIUSSS MCQ	Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec
CRDS	Comité régional en développement social du Centre-du-Québec
DSPRP	Direction de santé publique et responsabilité populationnelle
FLAC	Fondation Lucie et André Chagnon
FRR	Fonds Région et ruralité
MAMH	Ministère des Affaires Municipales et de l'Habitation
MTESS	Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale
PAGIEPS	Plan d'action gouvernemental pour l'inclusion économique et la participation sociale
RQDS	Réseau québécois en développement social
RSACQ	Réseau pour la sécurité alimentaire du Centre-du-Québec
SAD	Système alimentaire durable
TCMFCQ	Table de concertation du mouvement des femmes du Centre-du-Québec
TIR-SHV	Table intersectorielle sur les saines habitudes de vie du Centre-du-Québec
TRECQ	Table régionale de l'éducation du Centre-du-Québec

# Équipe



**Mme Mélanie Bergeron**  
Directrice générale



**Mme Audrey Michel**  
Agente de soutien et de communication



**Mme Amada Aldama**  
Agente de développement

## Conseil d'administration



**Mme Amélie Dubreuil | Présidente**  
Corporation de développement communautaire Drummond



**Mme Janick Tessier | Vice-présidente**  
Table régionale de concertation des aînés du Centre-du-Québec



**M. Benoît Magny | Trésorier**  
Centraide Centre-du-Québec



**Mme Tania Fontaine | Secrétaire**  
Corporation de développement communautaire des Bois-Francis



**Mme Annie Désilets | Administratrice**  
CIUSSS de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec



**M. Anthony Deshaies | Administrateur**  
Corporation de développement communautaire de la MRC de Bécancour



**M. François Duguay | Administrateur**  
Association des groupes d'éducation populaire autonome du Centre-du-Québec



**Mme Caroline Moreau | Administratrice**  
Corporation de développement communautaire de L'Érable



**Mme Émie Marcoux Rouillier | Administratrice**  
Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation

Ont également siégé: M. François Melançon (CDC de l'Érable),  
Mme Mariève Proulx-Roy (CDC de Nicolet-Yamaska),  
M. Christian Paquin (CDC des Bois-Francis),  
Mme Chantal Tardif (Pôle d'économie sociale du Centre-du-Québec),  
Mme Isabelle Voyer (Sécurité alimentaire des Bois-Francis)  
M. Alexandre Roy (MAMH)

## Comité directeur

**M. Benoît Magny**  
Centraide Centre-du-Québec

**M. Frédérick Michaud**  
MRC d'Arthabaska

**M. Daniel Béliveau**  
MRC de Bécancour

**Mme Christine Labelle**  
MRC de Drummond

**M. Raphaël Tessier**  
MRC de L'Érable

**M. Michel Côté**  
MRC de Nicolet-Yamaska

**Mme Janick Tessier**  
Table régionale de concertation des aînés du Centre-du-Québec

**Mme Céline Girard**  
Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation

**M. Dominique Paquin**  
CIUSSS de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec

A également siégé: M. Éric Lamothe (CIUSSS MCQ)

## Mot de la présidente



Chers membres du CRDS,

C'est avec plaisir que nous vous présentons ce tout premier rapport d'activité comme organisme dûment incorporé. Cette première année en tant que Conseil d'administration officiel nous a permis de travailler sur quelques dossiers, notamment tous ceux en lien avec les ressources humaines.

Nous avons eu la chance de voir des dossiers importants cheminer tels que le Portrait-diagnostic du système alimentaire durable du Centre-du-Québec et le Chantier régional de travail sur l'habitation et le logement.

C'est avec motivation que le CA et l'équipe de travail entameront la prochaine année. Au plaisir, de vous côtoyer pour le développement social dans notre belle région prochainement.

---

Amélie Dubreuil, Présidente

## Mot de la vice-présidente



Bonjour à vous tous. Un petit mot pour finaliser cette année 2022 de grands changements et de fondements de notre CRDS. Toute l'équipe a travaillé très fort afin de finaliser ce virage d'indépendance. Félicitations à vous toutes. C'est un plaisir pour moi de découvrir l'univers du CRDS du Centre-du-Québec et tous ces partenaires qui y gravitent. De beaux projets sont devant nous pour le mieux-être de la collectivité Centricoise en 2023. Que l'aventure continue !

---

Janick Tessier, Vice-Présidente

# Mot de la directrice générale



Une année importante, charnière je dirais même, vient de se terminer pour le CRDS, ses membres et son équipe. Plusieurs nouvelles personnes ont rejoint le CRDS à la suite de changements d'emploi en cours d'année. Nous avons dû dire au revoir à certains.es et avons accueilli des nouveaux.elles avec enthousiasme. Merci pour votre implication et votre soutien!

Également, un nouveau CA élu en juin qui a tout de suite mis la main à la pâte pour assurer une belle transition de notre organisation et accompagner l'équipe dans tous ces changements. Un CA qui réunit multiples expertises nous assurant d'avoir tout en main pour continuer de réaliser notre mission. Merci à chacun d'entre vous.

Audrey Michel s'est jointe à notre équipe à titre d'agente de soutien et de communication. Son apport nous permet de jouer davantage notre rôle de communiquer les opportunités, les connaissances et meilleures pratiques en développement social et également de mieux faire connaître notre organisation et son impact dans la région. Nos nouveaux outils de communication mis en place et ceux à venir nous permettront également de faire rayonner davantage les initiatives qui contribuent à l'amélioration des conditions de vie dans nos communautés et pour lesquelles les organismes travaillent tellement fort, particulièrement cette année. Merci Audrey!

En cette deuxième année de pandémie, Amada Aldama, notre agente de développement et responsable des dossiers de l'ACSIS, a été amenée à soutenir de près les différents promoteurs de projets qui ont dû s'adapter dans la réalisation de leur projet dont le calendrier a été chamboulé à cause du contexte. Les enjeux étaient importants pour le maintien de ces projets, d'autant plus qu'ils visent des personnes vulnérables qui ont été touchées particulièrement durant la pandémie. Son appui a été précieux pour nous et les organismes, car elle a su leur faciliter le travail et les accompagner avec bienveillance. Merci Amada!

Les membres Table des MRC, mandataire de l'ACSIS, ont collaboré à la réussite du processus d'analyse des projets et reconnaissent l'expertise du CRDS pour ce mandat. Cette année, une résolution a d'ailleurs été prise afin de sensibiliser le MTESS afin de réitérer l'importance de poursuivre le soutien aux projets visant à réduire les inégalités sociales et améliorer les conditions de vie des personnes plus vulnérables. Merci à vous tous pour votre soutien et votre collaboration.

Finalement notre Comité directeur de l'Entente de partenariat en développement social composé des directions des cinq MRC, du MAMH, de Centraide, de la DSPRP du CIUSSS MCQ et du CRDS. Ils nous ont accompagnés dans toute la transition vers l'incorporation. Nous vous en sommes très reconnaissants.

Le développement social, c'est également ça. Une dynamique de collaboration entre les secteurs et les différents acteurs décisionnels qui nous permet d'agir concrètement ensemble sur les défis de la région, sur la mobilisation des partenaires et la mise en place d'initiatives qui permettent le développement du plein potentiel de nos communautés et qui donnent des résultats!

---

Mélanie Bergeron, directrice générale

# Concertation

Le CRDS a tenu 4 rencontres de l'ensemble de ses membres en 2021-2022. Le début de l'année a notamment été marqué par la préparation et la tenue de l'Assemblée générale de fondation du CRDS qui s'était incorporé le 15 décembre 2021.

Deux rencontres ont eu lieu afin de faire un suivi des avancements des différents dossiers au CRDS, dont l'analyse et la recommandation de deux projets régionaux, apprécier le Bilan pluriannuel de l'ACSIS, les projets soutenus au FRR, ainsi que des suivis de la mise en place du RSACQ.

Une rencontre a également été réalisée dans le but de rencontrer la directrice et le chargé de projet du RQDS afin d'échanger sur les travaux en cours vers une politique nationale en développement social. Les membres ont pu s'exprimer sur les caractéristiques et enjeux découlant d'une éventuelle politique de développement social au Québec.

Le nouveau CA s'est réuni à 7 reprises afin d'entamer toutes les démarches à la suite de la fondation de l'organisme CRDS qui est maintenant devenu un OBNL!

Le Comité directeur de l'Entente de partenariat en développement social du Centre-du-Québec s'est rencontré en septembre 2021 afin d'adopter le rapport annuel 2020-2021 et le plan d'action de l'année en cours. Il a aussi contribué à la signature d'un addendum à notre entente en lien avec notre incorporation.

L'équipe du CRDS a travaillé particulièrement dans la mise en chantier de divers projets régionaux qui sont désormais soutenus dans le cadre de l'ACSIS. Le travail de mobilisation et d'accompagnement des promoteurs ou des concertations en lien avec ces projets a été très important.

Le CRDS a également participé aux échanges dans le cadre des travaux des comités locaux en développement social. Le CRDS s'est joint notamment au NoYau dans Nicolet-Yamaska. Une rencontre du Carrefour de développement social de Drummond s'est également tenue à l'automne où un tour d'horizon des projets soutenus dans l'Alliance a été réalisé, entre autres. Nous avons été impliqués au Comité stratégique de développement social de L'Érable, notamment dans le déploiement des trois projets issus de la planification stratégique en développement social de la MRC. Dans les MRC de Bécancour et d'Arthabaska, nous avons rencontré les nouvelles ressources du Comité de développement social et collectif et de la MRC d'Arthabaska afin de les introduire au fonctionnement du CRDS et de l'ACSIS.





# RSACQ

RÉSEAU POUR LA  
SÉCURITÉ ALIMENTAIRE  
AU CENTRE-DU-QUÉBEC

Mis sur pieds en 2020, le Réseau pour la sécurité alimentaire au Centre-du-Québec (RSACQ) a pour objectif de réseauter les acteurs concernés par la sécurité alimentaire.

Plus précisément, il vise à :

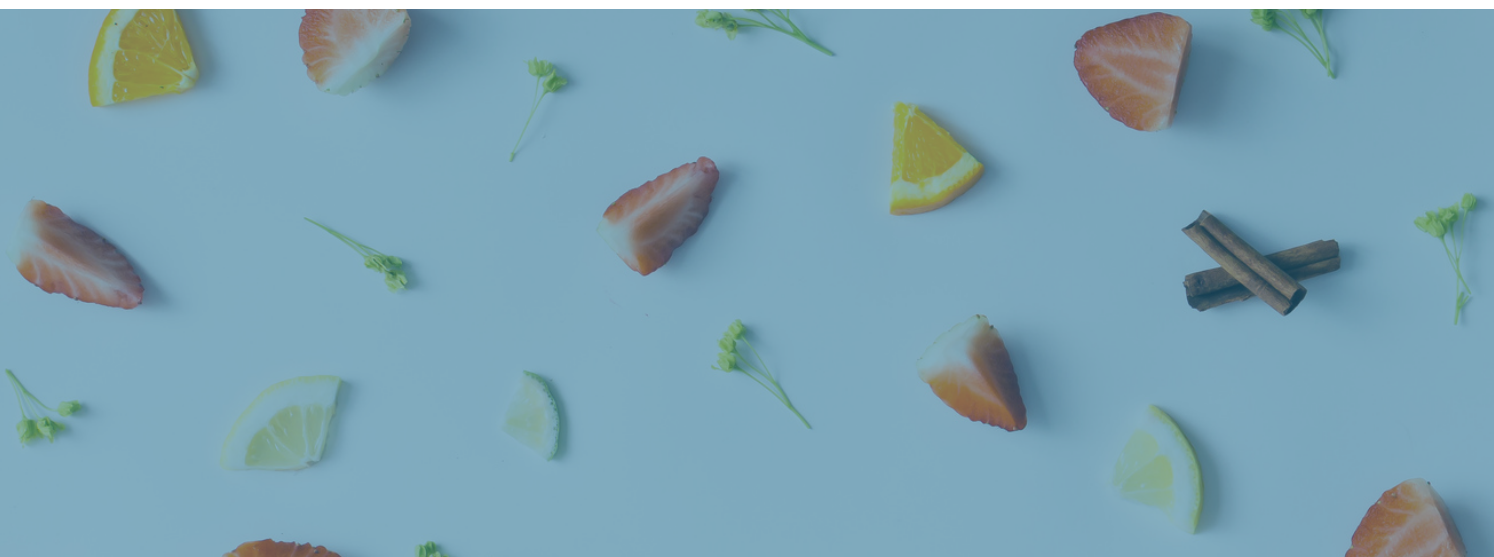
- assurer une vigie de l'état de situation sur le territoire;
- participer à la recherche de solutions;
- assurer une cohérence des actions locales et régionales en sécurité alimentaire.

Le tout au regard de trois axes d'action, soit la lecture commune, l'action collective et la valorisation.

Cette année, le RSACQ s'est doté d'un visuel commun qui représente l'ensemble des 32 membres.

Le plan d'action est en cours d'élaboration et deux rencontres des membres du RSACQ ont eu lieu afin d'en déterminer les priorités.

Un comité de travail a également été formé dans le but de présenter un projet pour permettre l'embauche d'une agente de liaison qui assurera le soutien au RSACQ, ainsi que le déploiement des recommandations du portrait diagnostique du système et de ses suites, dont la mise à jour des données du portrait en continu ainsi que l'accompagnement des systèmes alimentaires durables locaux. Le projet a été déposé et accepté auprès de l'ACSIS ainsi qu'à Centraide des régions centre-ouest. La ressource débutera son mandat en avril 2022. Le porteur du projet au nom du RSACQ est la TIR-SHV du Centre-du-Québec.



# Portrait-diagnostic du système alimentaire durable du Centre-du-Québec

Le Centre-du-Québec a réalisé en 2021-2022 le portrait et le diagnostic de son système alimentaire, pour identifier des actions visant la sécurité alimentaire pour toutes et tous. Ce projet est porté conjointement par le CRDS et la TIR-SHV. Il est issu d'une volonté régionale énoncée dans le cadre d'une démarche de codéveloppement de la Table des MRC du Centre-du-Québec. Ce projet est financé par le FRR. Le CISA a été mandaté pour la réalisation de l'étude.

## Les actions réalisées en cours d'année :

- La cueillette des données s'est poursuivie tout au cours de l'année et a mené à la production du portrait socio-démographique du SAD à l'automne 2021.
- Ensuite, deux rencontres régionales des membres du Comité de pilotage du projet ont été organisées où 20 partenaires étaient présents afin d'élaborer le diagnostic issu du portrait présenté par le CISA. Ensemble ils ont identifié qu'elles sont les forces, faiblesses, opportunités et menaces du système alimentaire du Centre-du-Québec sous l'angle de :
  - L'accessibilité physique aux aliments;
  - L'accessibilité économique aux aliments;
  - L'environnement;
  - La santé;
  - Le développement économique.
- Enfin, les partenaires du Comité de pilotage se sont revus lors d'une 2e rencontre afin de discuter des enjeux identifiés dans le diagnostic et peaufiner leur élaboration et ainsi mettre la table pour l'événement régional de dévoilement et la priorisation des enjeux du SAD avec les partenaires qui seront conviés en avril 2022.



## Système alimentaire durable (SAD)

Le SAD durable comprend les acteurs, les activités et les infrastructures soutenant la sécurité alimentaire d'une population et repose sur une gouvernance alimentaire territoriale telle que définie par Vivre en Ville. Un SAD s'intéresse aux interactions et aux synergies possibles entre les différents maillons et secteurs du système alimentaire au sein d'un territoire donné et à la transformation de l'environnement dans une perspective de sécurité alimentaire et de santé des populations. Il préconise également de mettre en place une action coordonnée et intersectorielle à l'échelle d'un territoire afin de renforcer la dynamique locale des acteurs et l'engagement des collectivités territoriales.



# Évaluation des résultats en sécurité alimentaire (avec le CRSA)

Le CRDS collabore à l'entente entre le CRSA et le CIUSSS MCQ, visant à soutenir le processus d'évaluation des projets financés en sécurité alimentaire dans le cadre de la mesure 13.1 du PAGIEPS 2017-2023 (Augmenter le soutien aux activités en matière de sécurité alimentaire visant les personnes à faible revenu).

Le soutien au processus d'évaluation vise à outiller les actrices et acteurs dans le développement d'une approche d'évaluation concertée qui permettrait de :

- Poser un regard critique global sur les projets financés par la mesure ;
- Documenter avec une perspective\* évaluative, quelques projets locaux et régionaux (4-5 ) et qui sont porteurs en termes d'actions structurantes au niveau de la sécurité alimentaire et de la lutte contre la pauvreté et les inégalités de santé (projets phares);
- Outiller les acteurs locaux et régionaux de manière à se doter et utiliser un outil commun de suivi évaluatif;
- Faire émerger graduellement une culture évaluative en matière d'action intersectorielle en sécurité alimentaire;
- Valoriser les projets en sécurité alimentaire qui agissent sur la lutte à la pauvreté et les inégalités de santé.

Le processus d'évaluation des projets en sécurité alimentaire a réuni 20 personnes le 27 septembre 2021, pour la plupart membres du RSACQ. Il a permis d'assister à la présentation de l'analyse transversale du CRSA, permettant de poser un regard global sur les résultats des différents projets (18 projets). Il viendra éventuellement favoriser l'élaboration d'indicateurs et d'outils d'évaluation communs favorisant le développement d'une évaluation en continu par le milieu et la consolidation des compétences collectives en matière d'évaluation.

\*Une action structurante répond aux caractéristiques suivantes : elle répond aux besoins des personnes ou d'une communauté, elle est planifiée par une lecture partagée par les partenaires des besoins, implique les personnes concernées par la situation problème, s'appuie sur la concertation, le partenariat et l'engagement des acteurs concernés, contribue à réduire l'insécurité alimentaire ou les inégalités de santé, rejoint directement ou indirectement les personnes en situation de pauvreté, est porteuse pour la communauté (effet levier, multiplicateur et synergie), démontre un potentiel d'impact positif à moyen terme, s'appuie sur des pratiques prometteuses, innovantes, présente les changements souhaités, les retombées attendues (s'inscrit dans une approche de changement) (p. 3-4)



# Alliance centricoise pour la solidarité et l'inclusion sociale (ACSIS)

Le CRDS collabore avec la Table des MRC du Centre-du-Québec (mandataire) et la MRC d'Arthabaska (fiduciaire) pour accompagner les organisations du milieu autour des enjeux en matière de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale. Il agit aussi comme comité de recommandation pour les projets régionaux déposés à l'ACSIS.

## Coordination et accompagnement

Nombre de projets en cours au 31 mars 2022 : 19 projets

Régionaux : 3

Arthabaska : 6

Bécancour : 1

Drummond : 5

L'Érable : 3

Nicolet-Yamaska : 1

Nombre d'heures d'accompagnement : 235.5 heures

2 réunions du Comité ressource

2 présentations à la Table des MRC

Participation aux réunions de la communauté de pratique des Alliances

Présentation de la reddition de comptes 2020-2021 au MTESS

Réalisation du bilan pluriannuel de l'ACSIS 2018-2021

Réception et vérification des rapports d'activités de 13 projets

Accompagnement au dépôt de 3 nouveaux projets régionaux

## Communications

104 suivis auprès du MTESS pour 11 projets

### Chantier Logement et habitation

- 1 réunion du Chantier
- 2 réunions du Comité de travail projet régional
  - Dépôt et acceptation d'un projet répondant aux objectifs communs des territoires de MRC : « Étude sur la problématique d'instabilité et précarité résidentielle des personnes vulnérables au Centre-du-Québec »
- 2 réunions du Comité événement
- La conseillère en gestion de la Direction de l'habitation sociale Est et Nord du Québec de la SHQ accepte de devenir membre du Chantier

### Chantier Lutte contre les préjugés

- 2 projets locaux en cours à la MRC de Drummond et la MRC de L'Érable (campagnes de sensibilisation)

En partenariat avec les Alliances pour la solidarité et le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

Avec la participation financière de :

Québec 

# Communications



## Prix Reconnaissance de Centraide

En juin 2021, à l'occasion de son Évènement Reconnaissance, Centraide Centre-du-Québec a remis au CRDS le prix « Reconnaissance 2020 – Rayonnement ». Ce prix est remis à un organisme partenaire qui a su faire rayonner ses actions, a évalué et diffusé les résultats liés à son impact social et a excellé dans son engagement auprès des partenaires du développement social de sa communauté.



## Embauche d'une ressource

En novembre 2021, Audrey Michel s'est jointe à l'équipe à titre d'agente de soutien et de communication. Son rôle est de développer le plan de communication interne et externe du CRDS et soutenir la mise en œuvre du plan d'action 2021-2023.



## Plan de communication 2021-2023

En février 2022, le plan de communication interne et externe 2021-2023 a été présenté aux membres du CRDS. Celui vise 4 objectifs :

- Améliorer la notoriété du CRDS;
- Faire connaître le développement social à titre de pilier du développement durable;
- Renforcer la concertation et le sentiment d'appartenance des membres;
- Inciter les décideurs à prendre des actions concrètes afin d'encourager le développement social dans leur communauté.

**Revue de presse 2021-2022**  
<https://bit.ly/3IR4xy1>



Le CRDS est maintenant présent sur les réseaux sociaux!



## Participation citoyenne

Le projet Pilote d'accompagnement des municipalités pour favoriser la participation citoyenne et la revitalisation des milieux est issu de la démarche de co-développement mis en œuvre par la Table des MRC dans le chantier de la priorité #5 visant à assurer des services de proximité. Le projet est porté par le CRDS et des partenaires dans le but d'offrir un soutien accru aux municipalités pour la participation citoyenne et la revitalisation des milieux du Centre-du-Québec et d'accroître la mobilisation et de l'engagement des municipalités au Centre-du-Québec. Dix-huit partenaires sont réunis au sein du comité de pilotage.

Les travaux ont redémarré cette année après un report des activités à cause de la pandémie. Le Comité de pilotage s'est rencontré à trois reprises cette année afin d'établir les critères pour le choix des cinq municipalités qui feront partie du projet pilote et également pour identifier les besoins au niveau de la ressource ou le consultant qui travaillera avec nous pour développer le projet.

## Incorporation du CRDS

L'incorporation du CRDS, a amené les membres, et particulièrement du nouveau CA à travailler différents dossiers :

- Tenue de l'AGA de Fondation du CRDS en juin 2022 et élection des membres et officiers du CA;
- Élaboration d'une politique de ressources humaines;
- Élaboration d'une grille salariale;
- Élaboration d'une politique de télétravail;
- Élaboration et signature d'un Addendum pour des Actes de cession et transferts de responsabilités;
- Choix d'une institution bancaire et assurance collective;
- Préparation du transfert de la fiducie de Centraide au CRDS .

# Partenariats

En cours d'année, des opportunités d'initier, de créer ou de travailler en partenariat ont été nombreuses et sont à base de divers projets et actions qui se réaliseront dans la prochaine année. Le CRDS est fier de pouvoir contribuer à ces initiatives et est toujours enthousiasme à travailler avec les divers partenaires autour de ces projets.

**Mise en place d'un comité de réflexion de projet pour une démarche avec la FLAC afin de développer le plein potentiel des jeunes et de leur famille et assurer une concertation et des actions plus intégrées en développement social en collaboration avec la TRECQ, la TIR-SHV, la DSPRP du CIUSSS MCQ et le MAMH.**

**Collaboration avec le CRSA pour une cueillette d'information auprès de diverses structures de concertation régionales en développement social réalisé pour la Table des partenaires du développement social de Lanaudière.**

**Participation à l'analyse de 14 projets en Persévérance scolaire et Promotion de la lecture au Comité de partenaires de la TRECQ.**

**Signature d'une entente de partenariat dans le cadre de l'Entente sectorielle en égalité de la TCMFCQ afin de sensibiliser et conscientiser les organisations centricoisées à l'incidence du genre sur les réalités quotidiennes et à la façon dont elle se traduit sur les deux sexes:**

- **Outiller par divers moyens les organisations qui veulent intégrer l'ADS+ à leurs différentes interventions;**
- **Constituer une équipe de personnes-ressources pour accompagner les organisations dans leurs efforts d'intégration de l'ADS+.**



# Implication au RQDS et Politique nationale de développement social

En tant qu'interlocuteur privilégié du gouvernement en matière de développement social depuis 2010, le RQDS propose au gouvernement le développement d'une Politique nationale de développement social.

Le CRDS est membre du RQDS et a participé aux travaux pour le développement de cette politique nationale. Cette année un comité national impliquant des acteurs de divers réseaux nationaux s'est mis en place pour élaborer le processus de travail vers une politique nationale. Le RQDS a également procédé à une tournée dans les régions du Québec pour rencontrer les démarches de développement social et échanger sur le projet de politique. Des outils de présentation du projet ont été élaborés et la mobilisation des acteurs se poursuivra ainsi que les représentants politiques en 2022-2023.

Cette année, le CRDS a participé aux deux rencontres nationales avec l'ensemble des membres du RQDS ainsi que six rencontres du CA dont le CRDS, par sa direction générale, fait partie.

Le CRDS a également participé au projet de baladodiffusion du RQDS pour présenter notre concertation en développement social. L'entrevue de la directrice du CRDS a été captée à l'automne 2021 et permet de présenter l'historique, les partenaires et les travaux du CRDS. Vous pouvez la visionner au lien suivant :



[https://youtu.be/dEo\\_06S20X8](https://youtu.be/dEo_06S20X8)



Récit 3: Le Comité régional en développement social du Centr...

Copy link

RÉCIT 3:  
LE CRDS  
CENTRE-DU-  
QUÉBEC & SA  
DIRECTRICE  
GÉNÉRALE  
MELANIE  
BERGERON

Watch on YouTube

# Membres 2021-2022

## Secteur santé et services sociaux

### Mme Annie Désilets

Agente de planification, programmation et recherche | Développement des communautés  
Direction de santé publique et responsabilité populationnelle du CIUSSS MCQ

## Ministère

### Mme Émie Marcoux-Rouillier

Conseillère en développement régional  
Ministère Affaires municipales et Habitation (MAMH)

## Ministère

### Mme Natasha Rhéaume

Conseillère régionale aux activités de la solidarité sociale  
Direction régionale de Services Québec du Centre-du-Québec, MTESS

## MRC d'Arthabaska

### Mme Marie-Pier Boucher

Directrice du développement des communautés  
MRC d'Arthabaska

## MRC d'Arthabaska

### Mme Tania Fontaine

Directrice générale  
Corporation de développement communautaire des Bois-Francis

## MRC de Bécancour

### M. Anthony Deshaies

Directeur général  
Corporation de développement communautaire de la MRC de Bécancour

## MRC de Drummond

### Mme Amélie Dubreuil

Directrice générale  
Corporation de développement communautaire Drummond

## MRC de L'Érable

### Mme Sandra Vigneault

Conseillère au développement des communautés  
MRC de L'Érable

## MRC de L'Érable

### Mme Caroline Moreau

Directrice générale  
Corporation de développement communautaire de L'Érable

## MRC de Nicolet-Yamaska

Corporation de développement communautaire Nicolet-Yamaska

## Secteur Personnes handicapées

### M. Patrick Paulin

Coordonnateur  
Regroupement des organismes de personnes handicapées du Centre-du-Québec (ROPHCQ)

## Secteur Aide alimentaire

### M. Michel Patry

Directeur général  
Sécurité alimentaire des Bois-Francis | Table des ressources en aide alimentaire Centre-du-Québec

## Secteur Économie sociale

### Mme Malka Roy

Directrice générale  
Pôle régional d'économie sociale du Centre-du-Québec

## Secteur Éducation

### Mme Caroline Dion

Directrice générale  
Table régionale de l'éducation du Centre-du-Québec (TRÉCQ)

## Secteur Éducation

### Mme Marie-Ève Perron

Coordonnatrice PICOM  
Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR)

## Secteur Employabilité jeunesse

### Mme Isabelle Meilleur

Directrice générale  
Carrefour jeunesse-emploi Drummond

## Secteur Habitation/Logement

### M. David Bélanger

Directeur  
Office d'habitation Drummond

## Secteur Femmes

### Mme Francyne Ducharme

Directrice  
Table de concertation du mouvement des femmes du Centre-du-Québec

## Organisme philanthropique

### M. Benoît Magny

Conseiller en développement social  
Centraide Centre-du-Québec

## Secteur Personnes âgées

### Mme Janick Tessier

Directrice générale  
Table régionale de concertation des personnes âgées du Centre-du-Québec

## Table des MRC du Centre-du-Québec

### M. Mario Lyonnais

Maire  
Municipalité de Sainte-Françoise

## Secteur Lutte contre la pauvreté

### M. François Duguay

Coordonnateur  
Association des groupes d'éducation populaire automne du Centre-du-Québec (AGÉPA) | Collectif de lutte contre la pauvreté du Centre-du-Québec



Comité régional en développement social  
Centre-du-Québec

*Partenaire de nos communautés*

[crds.centre-du-quebec.qc.ca](http://crds.centre-du-quebec.qc.ca)

[direction@crdscq.com](mailto:direction@crdscq.com)

819 818-9358

154, rue Dunkin

Drummondville (Québec)

J2B 5V1

